Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Принято решением
педагогического совета
протокол № 1
«11» марта 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО
«Учебно-методический центр ФППК
_____ М.А. Воробьева
«11» марта 2026 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 028A6A6C01CDB23486403EA16A132D651A
Владелец: ВОРОБЬЕВА МАРГАРИТА АНАТОЛЬЕВНА
Действителен: с 28.04.2025 до 28.07.2026

ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРИМОРСКОГО КРАЯ за 2025 год

г. Владивосток
2026

Оглавление

Введение ... 3
1.Общие сведения об организации ... 3
2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности центра ... 4
3. Организационная структура и система управления ... 5
4.Содержание и организация учебного процесса ... 6
5. Характеристика реализуемых образовательных программ ... 7
6. Качество подготовки обучающихся ... 12
7.Кадровое обеспечение образовательного процесса ... 13
8.Материально-техническое база ... 13
9. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности ... 14
10. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности ... 15
11.Показатели деятельности ЧОУ ДПО УМЦ ФППК за 2025 год ... 16
12.Результаты анализа показателей деятельности Центра ... 16

Введение

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» Федерации профсоюзов Приморского края (далее по тексту - Центр) организовано и проведено в соответствии с требованиями Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Закон об образовании в Российской Федерации» (п.3, 133 ст. 28, п. 32 ст. 29), Приказов Министерства образования и науки Российской Федерации №462 от14.06.2013г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и №1324 от 10.12.2013г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о состоянии образовательной деятельности, развитие внутренней системы контроля качества за содержанием и качеством подготовки обучающихся Центра, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет) за 2025 год.

Самообследование проводилось комиссией, в сроки, установленные приказом от 16 февраля 2026 г. №. 5.

Председателем комиссии является директор Центра Воробьева М.А.

Члены комиссии:

Толмачева Е. С. – заместитель председателя СОП ФППК

Абрамович И.В. – главный бухгалтер

Ожмегова М.А. – преподаватель

Белова Л.М. – руководитель департамента социально-трудовых отношений СОП ФППК.

Результаты самообследования оформлены в виде отчета. В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, в отчете отражены общие сведения о Центре, приведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления Центра, содержания и качества подготовки, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и других направлений деятельности Центра.

Отчет о результатах самообследования размещен на сайте Центра и представлен Учредителю организации.

1. Общие сведения об организации

Наименование учреждения:	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр» Федерации профсоюзов Приморского края
Сокращенное наименование:	ЧОУ ДПО УМЦ ФППК
Юридический адрес:	690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Всеволода Сибирцева, 15
Почтовый адрес:	690091, Приморский край, г. Владивосток, ул. Всеволода Сибирцева, 15
Телефон/факс:	Тел/факс: (423)226-94-25, 222-53-57, 226-12-23

Электронная почта:	mc-fppk@mail.ru
Официальный сайт	http://umc.fppk.org
Лицензия на образовательную деятельность	Департамент Образования и науки Приморского края, Серия 25Л01 № 0001229, рег. № 186 от 30.05.2016 г., бессрочно
Директор	Воробьева Маргарита Анатольевна, действующий на основании Устава
Формы обучения	Очная, очно-заочная, заочная(с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий)
Направления обучения	Профессиональное обучение и дополнительное образование

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях предоставления образовательных, консультационных услуг, предусмотренных настоящим Уставом.

Единственным учредителем Организации является юридическое лицо: Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края».

Центр создан без ограничения срока действия и действует в соответствии с Уставом, гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности центра

Цели, предмет и виды деятельности Центра регламентированы Уставом, принятым утвержденным решением Учредителя от 18 декабря 2015г.

Для достижения поставленных целей Центр осуществляет следующие виды деятельности:

– Реализует дополнительные образовательные программы, к которым относятся реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки), реализует дополнительные общеобразовательные программы, программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, должностям служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих, в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности

– Осуществляет образовательную деятельность путем реализации образовательных программ

– Оказывает платные образовательные услуги в порядке, установленном законодательством РФ

– Организует и проводит мероприятия, необходимые для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом

В соответствии с целями, поставленными в Уставе, Центр ставит перед собой следующие задачи:

– Удовлетворение потребностей обучающихся в приобретении навыков, необходимых для выполнения определенной работы

– Обеспечение роста качества образовательных услуг, на основе внедрения современных образовательных технологий

– Рост педагогического мастерства и систематическое повышение квалификации преподавателей

– Развитие материально-технической базы и создание условий при обучении с использованием дистанционного и электронного обучения различным категориям граждан

– Рост качества реализуемых образовательных программ

Центр своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

Все помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам, требованиям пожарной безопасности.

3.Организационная структура и система управления

Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий органов управления Центра, порядок принятия ими решений и выступления от имени Центра устанавливаются Уставом, внутренними документами Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, созданной в Центре нормативно-правовой базой, и строится на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Высшим органом управления Учреждения является его Учредитель.

Исполнительным органом Центра является Директор. Коллегиальным органом управления Центра являются Педагогический совет и общее собрание работников. Деятельность и полномочия Педагогического совета указаны в «Положении о Педагогическом совете».

В отчетном периоде проведено 1 Общее собрание работников Центра и 2 собрания Педагогического совета, решения Педагогического совета реализуются в практической деятельности Центра в ходе выполнения плана работ на 2025 год.

Структура Центра и штатное расписание утверждены приказом директора. Организация взаимодействия осуществляется в соответствии с Уставом, приказами директора и локальными актами Центра.

Делопроизводство в Центре ведётся на основе номенклатуры дел.

Деятельность директора и его заместителей, сотрудников Центра регламентирована функциональными обязанностями, отраженными в должностных инструкциях.

Организационная структура и система управления ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр» ФППК созданы в соответствии с целями и содержанием работы Центра и соответствуют требованиям действующего законодательства в области образования.

Собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству РФ.

Управление Центром осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава.

4.Содержание и организация учебного процесса

Образовательная деятельность в ЧОУ ДПО УМЦ ФППК осуществляется на основании лицензии Департамента образования и науки Приморского края, Серия 25Л01 № 0001229, рег. № 186 от 30.05.2016 г., бессрочно. Центр в соответствии с лицензией реализуетпрофессиональное обучение, дополнительное образование, подвиды: дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

Центр свободен в определении содержания образования, выборе учебно-методического обеспечения, образовательных технологий по реализуемым образовательным программам.

Центр самостоятельно формирует контингент слушателей, осуществляет образовательный процесс в соответствии с Уставом и лицензией.

Образовательные программы в Центре могут осуществляться в очной, заочной форме, а также с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Центр может реализовывать образовательные программы в сетевой форме.

В Центре могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности образовательные программы.

Обучение в Центре осуществляется на русском языке.

Обучение граждан осуществляется на основе договоров (контрактов), заключаемых Центром с профсоюзными организациями, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями (объединениями), организациями и учреждениями всех форм собственности, центром занятости населения, гражданами.

Обучающиеся (слушатели), зачисляются на обучение приказом (распоряжением) Директора Центра на основании заявлений (заявок) организаций и граждан.

При зачислении обучающегося между ним и Центром заключается договор на оказание платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» регламентирующий права и обязанности сторон, сроки обучения, формы и размер платы за обучение, иные условия договора.

Центр самостоятельно определяет продолжительность обучения для каждой реализуемой образовательной программы.

В Центре учебные занятия проводятся в виде лекций, вебинаров, мастер-классов, консультаций, семинаров, практических занятий, самостоятельных и контрольных работ, выездных занятий, определенных учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут, обеденный перерыв - 45 минут.

Недельная нагрузка слушателей составляет не более 40 академических часов (не более 8 часов вдень). Обучающиеся (слушатели) объединяются в группы. Численность слушателей в учебной группе составляет от 5 до 40 человек. Учебные занятия могут проводиться с подгруппами обучающихся меньшей численности, а также по индивидуальному плану.

Содержание и организация учебного процесса в Центре регламентируется учебными и учебно-тематическими планами, расписанием занятий для каждой учебной

группы, календарным учебным графиком, утвержденными директором, положениями и локальными актами Центра, а также созданием здоровых и безопасных условий учебы.

Центр самостоятельно выбирает систему оценок, форму, порядок, периодичность промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для каждой реализуемой образовательной программы.

Центр в соответствии с лицензией выдает лицам, прошедшим итоговую аттестацию, документы о соответствующем образовании и (или) квалификации или документы об обучении. Форма документов определяется самим Центром. Указанные документы заверяются печатью Центра.

Отчисление обучающихся из Центра осуществляется приказом (распоряжением) Директора Центра. Основаниями для отчисления обучающихся является собственное желание обучающегося, нарушение правил внутреннего распорядка Центра, а также по основаниям, предусмотренным в договорах, заключаемых между обучаемыми и Центром.

5. Характеристика реализуемых образовательных программ

Обучение в 2025 году осуществлялось на основании договоров об оказании платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Образовательный процесс осуществляется в соответствии с образовательными программами дополнительного образования детей и взрослых, программами дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, программами профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих.

Образовательные программы разрабатываются в соответствии с требованиями законодательства в области образования, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации и других федеральных надзорных органов.

Реализуемые Центром образовательные программы ориентированы на требования организаций – заказчиков обучения и предполагают различные формы участия организаций заказчиков в образовательном процессе, его кадровом, методическом, материально—техническом, финансовом обеспечении.

Образовательные услуги, предоставляемые Центром в 2025 году, были ориентированы на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий), повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование имеющихся компетенций персонала компаний-заказчиков образовательных услуг независимо от форм собственности и направлений деятельности.

Центр в 2025 году реализовал:

1. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации по направлениям:

– Инструктор (преподаватель) по обучению приемам оказания первой помощи

- Подготовка преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи
- Моделирование воспитательной системы в условиях учреждений дополнительного образования
- Обеспечение пожарной безопасности для руководителей и ответственных лиц организаций
- Использование искусственного интеллекта в практической деятельности педагога
- Организация и обеспечение безопасности производственной деятельности в области охраны труда.
- Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления
- Основы работы с искусственным интеллектом
- Антитеррористическая защищенность
- Общие требования промышленной безопасности
- Требования охраны труда: обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
- Основы профсоюзного движения
- Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций
- Основы профилактики коррупции
- Пожарная безопасность для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа

Всего в 2025 году по программам повышения квалификации было обучено 255 человек в 5 учебных группах. Средний возраст обучающихся составил – 48 лет. Мужчин обучилось – 25 %, женщин – 75 %.

Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Реализация программ повышения квалификации завершается итоговой аттестацией в виде зачета (тестирование). В случае успешного прохождения итоговой аттестации слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации.

2. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки по направлениям:

- Специалист в области охраны труда
- Специалист по пожарной профилактике
- Техносферная безопасность
- Педагогика и методика преподавания физики, информатики и ИКТ в образовательной организации
- Педагог дополнительного образования
- Менеджмент в образовании
- Менеджер по персоналу

Всего в 2025 году по программам профессиональной переподготовки было обучено 119 человек. Средний возраст составил – 48 лет. Мужчин обучилось – 20% и женщин -80%.

Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной

деятельности, приобретение новой квалификации.

К освоению указанных программ профессиональной переподготовки допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и лица, получающие среднее профессиональное или высшее образование. Программы реализуются в очной или заочной формах, с применением ДОТ.

Основными формами итоговой аттестации по программам профессиональной переподготовки выступают: междисциплинарный экзамен, форма итоговой аттестации слушателей определяется учебным планом и программой.

Для проведения итоговой аттестации создается экзаменационная/ квалификационная комиссия, состав которой утверждается директором Центра. Председателем аттестационной комиссии по программе профессиональной переподготовки определяется лицо, неработающее в Образовательном учреждении, как правило, из числа ведущих специалистов предприятий, организаций и учреждений, по профилю осваиваемой слушателями программы. Состав аттестационных комиссий по программе профессиональной переподготовки формируется из числа лиц, приглашаемых из сторонних организаций: специалистов предприятий, учреждений и организаций по профилю осваиваемой слушателями программы, ведущих преподавателей и научных работников других образовательных организаций, а также педагогических работников образовательной организации, реализующей данную ДПП.

В случае успешного прохождения итоговой аттестации слушателям выдается диплом о профессиональной переподготовке.

3. Основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих:

- Кладовщик
- Рекрутер
- Делопроизводитель
- Повар

Всего в 2025 году по основным программам профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих было обучено 11 человек. Средний возраст – 46 лет. 19 % - мужчины.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, имеющие основное общее, среднее общее образование, среднее профессиональное, высшее образование, включая лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Освоение основных программ профессионального обучения в полном объёме завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме квалификационного экзамена, который является обязательным для всех обучающихся.

Квалификационный экзамен, включает в себя практическую квалификационную работу и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований.

Квалификационный экзамен проводят постоянно действующие квалификационные комиссии, состав которых утверждается приказом директора Центра. Квалификационная комиссия состоит из: председателя комиссии, членов комиссии и секретаря.

К проведению квалификационного экзамена привлекаются представители

работодателей, их объединений.

В случае успешного освоения основной программы профессионального обучения слушателю выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, с указанием квалификационного разряда.

4. Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы:

- Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков, 16 часов
- Требования охраны труда: Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков, 32 часа
- Требования охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»; «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков»; Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; Проверка знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим» – 48 часов
- Требования охраны труда: «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках системы управления охраной труда в организации и оценки профессиональных рисков », «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда», «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты», «Оказание первой помощи пострадавшим» – 64 часа
- Проверка знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим- 8 часов.
- Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте – 40 часов
- Основы компьютерной грамотности – 40 часов

Всего в 2025 году по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам было обучено 906 человек (32 % мужчин).

В 2025 году основной формой обучения по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки являлась заочная форма с применением дистанционных образовательных технологий, что обусловило развитие практики создания электронных версий учебно-методических материалов и размещение их на онлайн платформе.

Сотрудники Центра своевременно реагируют на изменения в законодательстве РФ, корректируют программы обучения, разрабатывают новые.

ЧОУ ДПО УМЦ ФППК проводит обучение руководителей и специалистов различных областей экономический деятельности, с которыми сложилась система

взаимодействия, включающая в себя ряд форм:

– обучение работников, по договорам, заключаемым с организациями на календарный год

– участие Центра в тендерах, электронных аукционах, запросах котировок

В связи с выходом новых нормативных документов, внесением изменений и дополнений в действующие, корректировались учебные планы, образовательные программы, методические материалы по соответствующим направлениям обучения.

Всем слушателям Центра на период обучения предоставляется доступ к сети Интернет, получение консультаций преподавателей.

Реализация образовательных программ обучения характеризуется использованием инновационных подходов в образовательном процессе, в том числе:

– использование активных методов обучения: использование видео- и аудио материалов, компьютерных учебных программ

– методы контроля и управления образовательным процессом: тестирование, корректировка изложения материала по результатам контроля

– средства обучения: единая информационная сеть с выходом в интернет, программное обеспечение в соответствии с реализуемыми образовательными программами

– применение электронного обучения, с использованием дистанционных образовательных технологий на образовательных платформах Центра - «do-online», «Учи.Про», «Смарта», проведение онлайн-мероприятий (вебинаров) на платформе «Контур.Толк»

Содержание реализуемых программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, ряд программ содержат требования ФГОС. Реализация некоторых видов образовательных программ и получение дополнительного профессионального образования отдельными категориями обучающихся (охрана труда, пожарная безопасность) может согласовывается с Министерствами и ведомствами, в соответствии с гл.11 Федерального закона № 273 – ФЗ.

Зачисление слушателей на обучение осуществляется в соответствии с «Положением о порядке предоставления платных образовательных услуг при реализации образовательных программ». Формы обучения и сроки освоения программы определяются Центром и договором на оказание образовательных услуг. При реализации программ дополнительного профессионального образования в Центре применяются формы организации образовательной деятельности, построенные на модульном, дистанционном, электронном принципе обучения.

Обучение слушателей по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой программы определяется порядком, установленным локальным нормативным актом «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности ускоренного обучения при реализации образовательных программ по индивидуальному учебному плану».

По результатам итоговой аттестации издается приказ Центра о выпуске (отчислении) слушателя и о выдаче соответствующего документа об образовании.

Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию по уважительной причине предоставляется возможность пройти итоговую аттестацию без отчисления из Центра или с восстановлением на дату проведения итоговой аттестации. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Кроме того, по заказу Федерации профсоюзов Приморского края, краевых профсоюзных организаций, городских и районных организаций профсоюзов Центром в 2025 году оказывались консультационные услуги по основам профсоюзного движения, трудовому законодательству и т.д.

Контингент слушателей Центра представлен такими категориями, как руководители, специалисты, работники предприятий и организаций всех форм собственности Приморского края; незанятое население (безработные, пенсионеры), руководители профсоюзных организаций и профсоюзный актив, представители органов государственной власти и работодателей.

Основная характеристика контингента - неоднородность по возрасту, уровню образования, сфере деятельности, профессии, стажу и опыту профессиональной деятельности, образовательных потребностей.

С целью поиска новых клиентов (потребителей образовательных услуг) Центром ведется постоянная работа по модернизациисайта, подготовки и распространения рекламных материалов, участию в тендерах и электронных аукционах на оказание образовательных услуг.

6.Качество подготовки обучающихся

Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится:

- в отношении соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ
- определение степени соответствия, условий осуществления образовательного процесса установленным требованиям, а также требованиям профессиональных стандартов, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям
- способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими положениями и локальными актами Центра.

Управление качеством образовательного процесса позволяет контролировать усвоение содержания образовательных программ в течение периода обучения, оперативно использовать полученные данные для реализации корректирующих действий.

Диагностика удовлетворения слушателей качеством образовательных услуг ведется систематически в течение всего учебного года. Результаты оценки качества подготовки слушателей в Центре в 2025 году показывают, что за отчетный период качество

подготовки слушателей имеет достаточный уровень.

Анализ результатов анкетирования обратной связи слушателей проведенных в 2025 году, показал следующие результаты:

- получаемая на занятиях информация является актуальной и современной
- полученные знания востребованы в практической деятельности обученных
- уровень преподавательского мастерства оценивается как положительный

7. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Главной целью кадрового обеспечения Центра является формирование высокопрофессионального педагогического коллектива, способного успешно решать самые сложные профессиональные задачи. В 2025 году Центр привлекал к ведению педагогической деятельности 17 преподавателей (средний возраст – 52 года) других образовательных организаций и высококвалифицированных специалистов- практиков на условиях почасовой оплаты труда. Внештатные преподаватели привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги, при этом с ними заключаются договоры возмездного оказания услуг на выполнение определенного объема работ, которые необходимо выполнить в определенный срок. Все педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ.

Все преподаватели Центра владеют компьютером и используют информационно-коммуникационные технологии в учебном процессе.

Повышение квалификации сотрудников способствует росту их профессионализма, что, в свою очередь, обеспечивает высокое качество учебного процесса в целом.

В Центре сформирован квалифицированный преподавательский состав, который способен обеспечить качественную подготовку слушателей.

8. Материально-техническое база

Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными аудиториями, объектами для проведения лекционных и практических занятий в УМЦ ФППК в 2025 году.

Таблица № 1

№	Аудитории для практических и лекционных занятий	Перечень технических средств
1.	Ауд. 201 – 25 кв.м.	Учебная доска – 1шт; Столы – 4 шт.; Стулья с пюпитрами – 20шт. Демонстрационное оборудование: Проектор – 2 шт.; кликер -1,Экран - 1 шт.; Ноутбук Acer – 2шт; кондиционер
2.	Ауд. 301 – 30,7 кв.м.	Учебная доска – 1шт; Столы – 12 шт.; Стулья – 24 шт., Экран – 1 шт., стенды информационные: кулер.
3.	Ауд. 304 – 62 кв.м.	Учебная доска – 1шт; Столы – 25 шт.; Стулья – 50 шт.; Демонстрационное оборудование: Проектор – 2 шт.; Экран - 1 шт.; Ноутбук Acer –

		2шт. Многофункциональное устройство HP LaserJet Color– 1 шт; кондиционер; кулер.
4.	Ауд. 308 – 65,3 кв.м.	Учебная доска – 1шт; Столы – 4 шт.; Стулья с пюпитрами – 60 шт. Демонстрационное оборудование: Проектор – 2 шт.; Экран - 1 шт.; Ноутбук Acer – 2шт; кондиционер.
5.	Ауд. 309 – 31,4 кв.м.	Столы – 3шт; Кресла – 3 шт; Персональные компьютеры: Моноблок LenovoC440 – 2шт; Системный блок AMpc – 1шт; монитор Acer – 1шт; МФУ Sharp ar-5316e– 1шт; принтер BrotherDCP-1610WR – 1шт; принтер HPLaserJet 1536dnfMFP – 1шт; аптечка для оказания первой помощи – 2 шт.
6.	Ауд. №404б – 45,3 кв.м. "Компьютерный класс"	Учебная доска – 1шт; Персональные компьютеры: Системный блок AMpc – 18шт.; Монитор Acer – 18шт; кондиционер. Лицензионное программное обеспечение Windows 10 Pro – 18 шт.; Office 2016 professional – 18 шт. Столы компьютерные – 18 шт.; Кресла – 18 шт.; Блоки бесперебойного питания – 18шт.; Система Гарант. Учебная версия программного комплекса: 1С:Предприятие 8 (1С:Бухгалтерия 8.3, 1С:Зарплата и управление персоналом 8.3, 1С:Управление торговлей 8.3) – 18 рабочих мест.

Все аудитории в Центре оснащены учебной мебелью, наглядными демонстрационными материалами, стендами, Обеспечен питьевой режим. Создана доступная, безбарьерная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья (кнопка вызова, лифт).

Для теоретического и практического обучения используются современные аудитории, оснащенные мультимедийным оборудованием, системами климат-контроля, имеется компьютерный класс. В компьютерном классе установлено современное лицензионное программное обеспечение с операционной системой Microsoft Windows и соответствующим пакетом Microsoft Office и обеспечен доступ к Интернет-ресурсам в образовательном процессе.

Все кабинеты Центра объединены в локальную сеть, что позволяет использовать в учебном процессе сетевые технологии и пользоваться едиными базами данных. Всего в Центре эксплуатируется 25 персональных компьютеров. На компьютерах сотрудников установлены CorelDraw, FineReader, Adobe Reader, ACDSee, Антивирус «Лаборатории Касперского», установлены справочно-информационные системы, серверное оборудование для функционирования электронной информационно-образовательной среды, обеспечивающей качественный уровень оказания образовательных услуг.

9. Учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности

В соответствии с современными требованиями, реализуемые Центром основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы профессиональной подготовки и повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы обеспечены следующей учебно-

методической документацией: аннотации образовательных программ, учебные планы, учебно-тематические планы, календарные учебные графики, рабочие программы дисциплин, расписание занятий.

Организационно-педагогические условия реализации образовательных программ содержат требования к организации образовательного процесса. Организационные условия определяют виды учебных занятий, предусмотренных для освоения образовательной программы.

Учебно-методические комплексыреализуемых образовательных программ включают учебники, учебные и методические пособия и методические материалы, предназначенные для использования в том числе, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

10. Библиотечно-информационное обеспечение образовательной деятельности

В Центре сформирована и используется в образовательном процессе электронная библиотека. Библиотечный фонд состоит из электронных изданий основной учебной и научной литературы.

Доступ к электронным изданиям электронной библиотечной системы (ЭБС): «Единое окно» осуществляется через свободный доступ обучающегося к образовательным ресурсам.

Кроме того, обучающимся Центра доступны учебно-методические издания, разработанные нашими педагогами, в том числе их электронные версии и обеспечен доступ к электронным системам «Консультант Плюс», «Гарант».

Работа с единой электронной библиотечной сетью и нормативными правовыми системами организуется на базе компьютерного класса Центра, который обеспечен компьютерной техникой (18 ед.), подключенной к сети Интернет. Доступ ко всем информационно-библиотечным ресурсам Центра предоставляется обучающимся бесплатно.

Центр имеет официальный сайт и высокоскоростную корпоративную вычислительную сеть, обеспечивающую доступ к электронной информационно-телекоммуникационной сетиИнтернет по адресу:http://umc.fppk.org

11. Показатели деятельности ЧОУ ДПО УМЦ ФППК за 2025 год

№ п/п	Показатели	Единицы измерениячеловек/%
1.	2	3
1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по основным программам профессионального обучения, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	11 человек /0.8%
2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	255человек/ 19.8 %
3.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	119 человек/ 9.2 %
4.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	906 человек/70.2%
5.	Количество реализуемых образовательных программ, в том числе:	33
5.1	Основная программа профессионального обучения	4
5.2	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	15
5.3	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	7
5.4	Дополнительная общеобразовательная (общеразвивающая) программа	7
6.	Количество разработанных образовательных программ за отчетный период	33
7.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников.	17 чел./100 %

12. Результаты анализа показателей деятельности Центра

В результате самообследования выявлено, что деятельность Центра проводилась в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. Образовательная деятельность реализуется Центром с учетом лицензионных требований и условий осуществления данного вида деятельности.

2. Достаточная материально-техническая база, включающая в себя аудиторный фонд, кадровое обеспечение, информационно-коммуникационные технологии образовательной деятельности, библиотечно-информационную поддержку, обеспечивает в полном объеме реализацию образовательных программ Центра.

3. Структура и система управления Центра достаточны и эффективны для

обеспечения выполнения функций образовательной организации в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации. Система управления Центра предусматривает взаимодействие всех структурных подразделений при решении задач реализации образовательного процесса. Учебный центр имеет основные организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями законодательства.

4. Организация учебного процесса отличается четкостью и обеспечивается созданными в Центре системами планирования всех видов работ и контроля исполнения.

5. Структура, содержание и качество подготовки обучающихся в целом соответствует лицензионным требованиям:

– сроки освоения образовательных программ выполняются;

– образовательный процесс по всем направлениям обучения обеспечен учебно-программной документацией;

– образовательные программы обеспечены учебно-программной, учебно-методической документацией, имеется доступ обучающихся к фондам учебно-методической документации, в том числе доступ к библиотечным ресурсам, электронной правовой системе.

Контроль качества образовательного процесса осуществляется постоянно в течение всего периода обучения слушателей.

Преподавательский состав соответствует профилю преподаваемых модулей идисциплин.

Положительный результат итоговой аттестации слушателей составляет более 90%, что показывает достаточно высокое качество знаний обучающихся.

Вместе с тем, для устойчивого развития Учебного центра необходимо:

- Продолжать работу по привлечению высококвалифицированных преподавательских кадров и педагогов-практиков из организаций и учреждений города на договорной основе для качественной реализации образовательных программ.
- Продолжать работу по поиску и привлечению новых организаций–потребителей образовательных услуг.
- Продолжать совершенствовать учебно-методическую базу.
- Проводить анализ рынка образовательных услуг, определяя востребованные направления, своевременно реагировать на изменения пожеланий и требований работодателей и внедрять новые программы профессионального обучения и дополнительного образования.

Учебный центр конкурентоспособен на рынке образовательных услуг, имеет желание и возможность совершенствовать образовательный процесс.

Анализ результатов, полученных в ходе самообследования, позволяет сделать выводы о том, что деятельность Центра соответствует профилю и осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учреждениям дополнительного профессионального образования, что позволяет оценивать деятельность Центра как стабильную.